

Connais-tu tes **points forts** et tes **points faibles** ?

Lors d'un entretien d'embauche, on te posera souvent cette question : "Quels sont tes points forts et tes points faibles ?". Ce n'est pas facile comme question, hein ? Mais si tu connais tes faiblesses, tu sauras sur quoi travailler et où tu as besoin d'aide. Et si tu connais tes forces, tu sauras ce que tu peux gérer et comment tu peux aider les autres. Alors, réfléchis bien à tes réponses !

Commençons par tes points forts. En quoi es-tu bon(ne) ? Tu peux trouver de l'inspiration dans tes hobbies, ton job d'étudiant, mais aussi à la maison ou à l'école.

Écris ci-dessous trois points forts et comment tu peux les utiliser au travail.

Si on parle des points forts, il faut aussi parler des points faibles. Ce n'est pas facile d'admettre qu'on n'est pas bon dans quelque chose. Mais soyons honnêtes : on ne peut pas être super doué dans tout.

Quels sont tes trois plus grands points sur lesquels tu peux t'améliorer ? Et qu'as-tu déjà essayé de faire pour y parvenir ?

Maintenant, tu as rassemblé trois points forts et trois points faibles. Si tu demandais à quelqu'un d'autre de les énumérer pour toi, énumérerait-il les mêmes points ? Assois-toi avec quelqu'un et demande-lui quels sont tes points forts. Te sens-tu à l'aise avec cette personne ? Demande-lui alors également quels sont, selon elle/lui, tes points faibles.

